

AZIENDA PUBBLICA SERVIZI alla PERSONA “SAN GIOVANNI”

Via Damiano Chiesa, 6
38017 MEZZOLOMBARDO – TN -

**DISCIPLINARE PER L'EROGAZIONE DEL FOREG-FONDO
PRODUTTIVITA' RELATIVO ALL'ANNO 2016**

Art. 1

Disposizione generale

Il presente disciplinare stabilisce i criteri e le modalità per la determinazione, composizione ed erogazione del “Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale”, d'ora in avanti denominato Foreg (Fondo Produttività), costituito ai sensi dell'accordo sottoscritto in data 25.01.2012 come integrato dall'accordo del 03.10.2013 e aggiornato con le disposizioni dell'”Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2016/2018, biennio economico 2016/2017, per il personale del comparto Autonomie Locali- area non dirigenziale” di data 23/12/2016.

Art. 2

Costituzione del Fondo

Il Foreg è stato costituito ai sensi degli art. 2-3-4 dell'accordo suddetto.

Relativamente all'anno 2016 lo stanziamento del fondo corrisponde ad €_49.703,71 costituito dalla quota ex fondo produttività e dall'eventuale avanzo dell'anno precedente.

Per l'anno 2016 il Consiglio di Amministrazione, in accoglimento della richiesta sindacale, integra lo stanziamento della quota obiettivi specifici del fondo con un importo aggiuntivo di € 9.777,86 (per un totale di € 59.481,57), ad assorbimento delle quote relative alle trattenute malattia accantonate a bilancio nel tempo dall'inizio del nuovo Foreg ad oggi, al netto dei precedenti importi aggiuntivi già integrati nello stanziamento del fondo in anni precedenti.

Art. 3

Erogazione della quota Obiettivi Generali

La quota Obiettivi Generali del Foreg è erogata ai sensi dell'accordo sopra indicato. La quota parte teorica ammonta per l'anno 2016 ad €_43.407,91 (riproporzionato come previsto nel presente accordo), al lordo delle trattenute malattia.

L'erogazione avviene sulla base del seguente Obiettivo Aziendale:

- Raggiungimento di un risultato almeno soddisfacente nelle valutazioni dei servizi dell'Ente da parte di Ospiti e Familiari (con riferimento all'anno di competenza del Foreg, eventualmente analizzato anche a cavallo dell'anno).

Per la trattenuta malattia si concorda che:

- si considera assenza per malattia dal servizio anche l'assenza parziale dal turno di lavoro;
- deve trattarsi di malattia del dipendente, non di familiare;
- la malattia si considera tale sia in presenza che in assenza di certificato medico;
- si considerano malattia anche i giorni non lavorativi intercorrenti tra due assenze per malattia vicine, se queste non sono stati interrotti da giorni effettivamente lavorati;
- la decurtazione è riproporzionata per il lavoratore part-time in proporzione all'orario settimanale;

Art. 4

Erogazione della quota Obiettivi Specifici

La quota Obiettivi Specifici viene erogata sulla base del presente accordo decentrato (specifici istituti contrattuali previsti nel CCPL/Accordo di Settore per il previgente Fondo di Produttività).

ALLEGATO A

La parte Obiettivi Specifici viene destinata alle seguenti finalità:

1. Una quota destinata all'incentivazione della flessibilizzazione dell'articolazione dell'orario di lavoro e alla disponibilità nella turnazione. In questa fascia vengono presi in considerazione:
 - **Richiamo in servizio dal turno di riposo o dal congedo ordinario**, pari ai seguenti importi per turno: **€ 30,00 feriali, € 33,00 festivi e € 35,00 notturni**. Per premiare coloro che hanno dimostrato una maggior disponibilità, l'importo dovuto sarà moltiplicato per 1,3 per chi conterà un numero di rientri superiore a 4 (moltiplicatore applicato a tutti i rientri)
Sono considerati richiami in servizio anche quelli avvenuti durante le giornate di assenza identificate come **“recupero ore”** (recupero ore di straordinario o di festività). **I richiami in servizio, per esser tali, devono essere valutati come rientri da parte dell'Amministrazione e devono essere concordati o programmati con pochi giorni di preavviso stabilito in 7 gg di calendario**; non sono considerati richiami in servizio quelli concordati o programmati con un preavviso oltre il limite appena indicato.
 - **Festività lavorate**, suddivise nei seguenti gruppi:
 - a) **Capodanno, Pasqua, 24 giugno Patrono di Mezzolombardo, Natale pari a € 7,00 all'ora;**
 - b) **6 gennaio, Pasquetta, 15 agosto, 26 dicembre pari a € 4,00 all'ora;**
 - c) **25 aprile, 1 maggio, 2 giugno, 1 novembre, 8 dicembre, pari a € 3,00 all'ora;**
 - **Effettuazione lavoro supplementare** da parte del personale assistenziale part-time orizzontale per la intera copertura del turno a tempo pieno: **€ 10,00;**
 - **Turno spezzato** svolto nella stessa giornata per esigenze di servizio (esclusi gli incontri organizzativi e formativi): **€ 10,00;**
2. Una quota destinata ai dipendenti che danno la loro disponibilità ad essere **Tutor di tirocinio**; *[per l'anno 2016 non ci sono stati tutor di tirocinio]*;
3. Una quota destinata ai dipendenti di seguito indicati per incentivare lo sviluppo dell'organizzazione del lavoro (e in particolare la polivalenza del personale) a vantaggio dei servizi dell'Ente (i calcoli vengono riproporzionati al netto di eventuali periodi di assenze continuative superiori a 30 gg). I dipendenti individuati svolgono attività specifiche con orientamento al servizio, sia interno che esterno:
 - € 400,00 all'anno a persona per l'interscambiabilità dei compiti operativi tra il personale degli uffici (da rapportare all'orario di lavoro);
 - € 400,00 all'anno per l'impiegato sig. [omissis] per l'attività di supporto informatico interno;
 - € 400,00 all'anno a persona per i fisioterapisti che effettuano attività di manutenzione mantenitiva/ordinaria delle attrezzature sanitarie/assistenziali di loro competenza (carrozze, materassi, ecc) (da rapportare all'orario di lavoro);
4. Le eventuali risorse in avanzo in applicazione dei punti precedenti, verranno suddivise nel seguente modo:
 - A) riconoscimento di un importo (€/dipendente in quote uguali) per i dipendenti partecipanti al gruppo di progetto kinaesthetics (Obiettivo Aziendale Specifico di miglioramento qualitativo); *[non applicabile nel 2016]*

Nel caso l'importo della quota Obiettivi Specifici (ottenuto applicando gli importi qui sopra indicati) sia inferiore all'importo disponibile per la quota Obiettivi Specifici (dato dalla somma algebrica dell'importo di Costituzione del Fondo sottratta la quota Obiettivi Generali), le parti concordano di rimodulare in eccesso la definizione dei criteri sopra indicati al fine di rispettare le disponibilità economiche ed erogare tutto il Foreg disponibile.

Nel caso invece l'importo della quota Obiettivi Specifici sia superiore all'importo disponibile (come qui sopra indicato per i punti da 1 a 3), la quota Obiettivi Generali sarà riproporzionata al ribasso fino al limite di importo disponibile di Costituzione del Fondo, come stabilito dall'accordo di settore.

[non applicato nel 2016]

Art. 5

Riduzione del fondo

Le riduzioni di erogazione del fondo vengono applicate sulla base delle norme contrattuali previste.

Art. 6

Liquidazione del fondo

La liquidazione del fondo ai dipendenti aventi diritto secondo il presente disciplinare avverrà a consuntivo con gli stipendi del mese di giugno corrente anno, inclusi gli importi relativi agli obiettivi specifici.

Art. 7

Disposizioni per l'anno 2017

Salvo futuri cambiamenti dovuti a rinnovi degli accordi contrattuali o a comunicazioni di PAT/APRAN/UIIPA che variano le regole del Foreg in corso d'anno, con la firma del presente documento si stabilisce che le regole qui previste valgono anche per l'anno 2017.

In ogni caso si apportano le seguenti modifiche:

1. Obiettivi Specifici (integrazione art. 4 punto 1): Gli importi sopra riportati sono da considerare come importi massimi e non certi, poiché l'erogazione del fondo avverrà nei limiti del fondo disponibile;
2. Obiettivi Specifici (modifica art. 4 punto 1): Le festività lavorate sono modificate nei seguenti gruppi:
 - a) Capodanno, Pasqua, Natale;
 - b) 6 gennaio, Pasquetta, 15 agosto, 26 dicembre;
 - c) 25 aprile, 1 maggio, 24 giugno Patrono di Mezzolombardo, 8 dicembre;
3. Obiettivi Specifici (modifica art. 4 punto 4): Ai partecipanti attivi nei gruppi di progetto stabiliti dall'Ente (kinaesthetics, ecc) verrà riconosciuto un importo massimo di € 50,00, a persona da riconoscere sulla base del periodo di partecipazione, poiché l'erogazione del fondo avverrà nei limiti del fondo disponibile;

Mezzolombardo, 12.06.2017

IL DIRETTORE
Dennis Tava

IL CONSIGLIERE
Guido Devigili

IL PRESIDENTE
Gaetano Tait

Per approvazione, i Rappresentanti Sindacali:

CGIL

CISL

UIL

FENALT